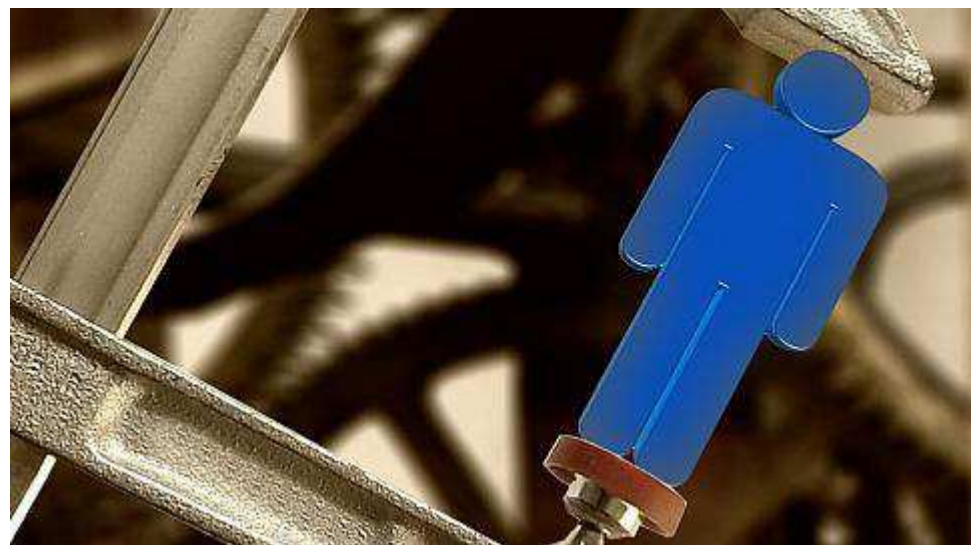


# Harcèlement moral au travail : définition et charge de la preuve

**JURIDIQUE** Publié jeudi 8 août 2024 par [Patricia Drevon](#), [Secteur des Affaires juridiques](#)

**Le harcèlement moral est avéré lorsqu'il existe des comportements répétés ayant pour objet ou pour effet une dégradation des conditions de travail susceptible de porter atteinte aux droits et à la dignité du salarié, d'altérer sa santé physique ou mentale, ou de compromettre son avenir professionnel (article L 1152-1 du Code du travail).**



Les agissements peuvent consister par exemple en des sanctions injustifiées, des faits de harcèlement managérial, des reproches infondés, des dénigrements, des mesures vexatoires, des tâches dévalorisantes... de la part de l'employeur, mais aussi d'un supérieur hiérarchique, d'un manager ou d'un simple salarié de l'entreprise, en résumé de toute personne interne ou externe à l'entreprise (Cass. soc., 6 avril 2011, n°10-30284).

Lors d'une situation laissant supposer l'existence d'un harcèlement moral, la loi organise un mécanisme de preuve en deux temps pour démontrer l'existence d'un harcèlement moral (article L 1154-1 du Code du travail).

1 - Le salarié concerné présente des éléments de fait laissant supposer l'existence d'un harcèlement.

Les conséquences de la dégradation des conditions de travail n'ont pas à être avérées, mais seulement possibles (Cass. crim., 6 décembre 2011, n°10-82266).

Comment rapporter ces éléments ? Par des avis de la médecine du travail, des alertes des représentants du personnel, des échanges de courriers avec l'inspection du travail (Cass. soc., 7 juillet 2021, n°19-20320), des attestations d'autres salariés et/ou de personnes extérieures à l'entreprise, des certificats médicaux et tout autre document, tels des courriers électroniques et disciplinaires.

La preuve pourra être rapportée par tout moyen, y compris par une preuve déloyale ou illicite à condition d'être indispensable à l'exercice du droit à la preuve et que l'atteinte aux droits de l'autre partie soit strictement proportionnée au but poursuivi

(Cass. ass. plén., 22 décembre 2023, n°20-20648 et n°21-11330 ; Cass. soc., 17 janvier 2024, n°22-17474).

2 - L'employeur ou le salarié mis en cause doit prouver que ces agissements ne sont pas constitutifs d'un harcèlement et que les actes sont justifiés par des éléments objectifs étrangers à tout harcèlement.

Le salarié victime de harcèlement moral peut saisir le conseil de prud'hommes dans un délai de cinq ans après la survenue du dernier acte de harcèlement ou après la cessation de celui-ci.

Le juge formera sa conviction en fonction des éléments rapportés par le salarié et des justifications de l'employeur.

### **PATRICIA DREVON**

Secrétaire confédérale au Secteur de l'Organisation, des Outre-Mer et des Affaires juridiques

### **SECTEUR DES AFFAIRES JURIDIQUES**

Le secteur des Affaires juridiques apporte une assistance juridique à la Confédération dans sa lecture du droit et dans la gestion des contentieux.

[#Conditions de travail](#) [#Harcèlement](#) [#Harcèlement moral](#) [#Médecine du travail](#)

Partager cet article :      

## Sur le même sujet

COMMUNIQUÉ DE FO

LES ARTICLES DE L'INFO MILITANTE

COMMUNIQUÉ DE FO

### **L'affaire France Télécom-Orange sur grand écran**

Un documentaire revient sur le combat syndical mené au sein de France Télécom-Orange pour obtenir la condamnation des dirigeants et de leurs politiques de gestion des ressources humaines durant la privatisation de l'ancien établissement public.

## **8 mars 2021 : l'égalité doit devenir pleinement effective**

Si l'égalité entre les femmes et les hommes est régulièrement présentée comme une grande cause nationale, elle est loin d'être atteinte. La pandémie de Covid-19 a mis en évidence trois aspects qui pénalisent particulièrement les femmes : métiers sous-valorisés, cumul vie familiale/professionnelle et violences conjugales.

## **Violences faites aux femmes : l'ouvrière a besoin de force !**

Comme chaque 25 novembre, FO s'associe à la journée pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, également soutenue par la CSI et la CES.

Malgré les années, les annonces, les actions, les femmes demeurent particulièrement victimes de violences sexistes et sexuelles, y compris sur le (...).

Nos partenaires

### **ACTUALITÉS**

Communiqués de FO  
Les éditoriaux du secrétaire général  
Les communications des secteurs  
Les articles de L'InFO militante  
Les communiqués des fédérations

### **FORCE-OUVRIERE.FR**

Rechercher sur le site



Qu'est-ce que FO ?

Notre organisation

Adhérer à FO

Rapports financiers

### **VOS DROITS**

Les Chiffres utiles  
Votre Fiche de paye  
L'InFO des CSE  
Consommation  
Vos impôts

### **AGIR**

Nos actions  
Les outils syndicaux  
La WebTV FO  
Entre Militants

### **NOUS SUIVRE**



### **NOTRE NEWSLETTER**

Votre email



